OPINIÓN

Rafael García
Presidente
AEN/CTN 314

Adecuada gestión de personas

La gestión del pilar humano en las organizaciones es, sin lugar a duda, un elemento estratégico que deben gestionar las organizaciones que apuesten por las personas, el desarrollo del talento y de la innovación y por la calidad de sus servicios y productos.

El entorno cambiante del mercado laboral en todos los sentidos nos obliga no sólo a adaptarnos a los nuevos cambios, sino también a prever de una manera rentable y socialmente responsable los mecanismos necesarios para una buena gestión de nuestro capital humano.

Tenemos ante nosotros la oportunidad y la responsabilidad de elaborar y desarrollar buenas prácticas que faciliten a las empresas y organizaciones la adecuada gestión de personas, facilitando su capacidad de respuesta a las demandas actuales y futuras del mercado laboral y del entorno internacional empresarial, creando valor en las organizaciones y hablando un lenguaje común que genere cada vez más confianza entre los profesionales de la gestión de personas.

El desarrollo de normas de distintas facetas de la gestión de personas permite aplicar a todas las funciones propias de Recursos Humanos. por un lado, los estándares de calidad más exigentes reconocidos internacionalmente y, por otro, la necesaria sensibilidad en la gestión de personas en el entorno empresarial y organizacional.